

# Informe RePro

**Nº RePro: 305568**

**DESBROCES GALERA, S.L.**

## Contenido del Informe

Scoring RSC

Achilles South Europe S.L.U. • C.I.F.: B81788309 • C/ Gral. Ramírez de Madrid, 8-10 1ª pl - 28020 Madrid

Tel.: +34 91 426 49 35 • Fax: +34 914 264 911 • Website: [www.achilles.com/spain](http://www.achilles.com/spain) • Email: [spain@achilles.com](mailto:spain@achilles.com)

Nº RePro: **305568** Nº Interno:                      CIF:                      **B02364032**  
 Nombre de la Compañía: **DESBROCES GALERA, S.L.**

**SCORING RSC**

Puntuación RSC

<u>Bloques</u>	<u>Puntuación por bloques</u> (sobre ponderación)	<u>Puntuación por bloques</u> (sobre 100)
Liderazgo:	17,25% de 20.0% posibles	86,25%
Diálogo:	12% de 15.0% posibles	80%
Sistemas de Gestión:	26,5% de 45.0% posibles	58,89%
Comunicación y Transparencia:	14% de 20.0% posibles	70%
<b>TOTAL</b>	<b>69,75%</b>	

Bloque Liderazgo

La compañía establece y difunde una política de responsabilidad social corporativa	SÍ
La compañía establece y difunde un código de conducta	SÍ
<i>La compañía puede demostrar que sus prácticas laborales toman en consideración las siguientes condiciones laborales reconocidas internacionalmente</i>	
Prevenición del trabajo forzado, infantil, en régimen de servidumbre o involuntario en prisión:	SÍ
Libertad de asociación y negociación colectiva:	SÍ
Prevenición de la discriminación (Sexo, Religión, etc):	SÍ
Prácticas disciplinarias inaceptables basadas en el castigo corporal, la coacción física o mental, el abuso verbal o deducciones salariales injustas:	SÍ
Jornada laboral: cumplir la normativa nacional y estar dentro de los estándares del sector:	SÍ
Remuneración: los trabajadores recibirán como mínimo el salario mínimo Interprofesional:	SÍ
Acoso y abusos en el trabajo	SÍ
La compañía ha recibido sanciones impuestas por cuestiones laborales	NO
Puede demostrar que ha implementado prácticas laborales adecuadas para prevenir toda forma de cohecho o corrupción	SÍ
Ha recibido alguna sentencia condenatoria por delitos de en materia de cohecho o corrupción	NO
La compañía dispone de una política general de compra ética, social o ambiental en su departamento de compras	SÍ
<i>Iniciativas internacionales en materia de RSC a los que la compañía está adherida</i>	
Pacto Mundial de las Naciones Unidas:	SÍ
Alianza Europea por la Responsabilidad Social:	NO
Principios Ecuador a las finanzas de proyecto:	NO
PRI a gestión planes de pensiones e inversiones institucionales:	NO
El proceso CARE (Compromiso de progreso) a sector químico:	NO
Código de buenas prácticas en su sector:	SÍ

Bloque Diálogo

*Plataformas que fomentan el aprendizaje de la responsabilidad social que la compañía promueve o de la que es miembro:*

CSR Europe	NO
World Business Council for sustainable development (WBCSD)	NO
Forética	NO

Fundación Entorno	NO
ASEPAM (Asociación Española de Empresas adheridas al Pacto Mundial)	SÍ
Fundación Empresa y Sociedad	SÍ
Club de Excelencia en Sostenibilidad	NO
Comisión RSC de AECA	NO
CEOE	SÍ
La compañía tiene identificados y segmentados sus grupos de interés, entendiendo por grupo de interés, las personas, instituciones o entornos físicos que pueden impactar o ser impactados por las actividades de la empresa, tales como los inversionistas (dueños o accionistas), los empleados y sus familias, los clientes, los proveedores, los consumidores, la comunidad y ONGs, el Gobierno y el medio ambiente:	SÍ
La compañía ha definido un marco de relaciones para sus grupos de interés que fomente los canales de diálogo con los grupos de interés:	NO
<u>Bloque Sistemas de Gestión</u>	
Dispone de algún Sistema de Aseguramiento de la RSC documentado	NO
Dispone de algún Sistema de Aseguramiento de la RSC certificado por tercero	NO
Exige a sus proveedores y contratistas que apliquen prácticas laborales en materia de RSC de acuerdo a los estándares internacionales, y que dispongan de medidas internas que prevengan el cohecho y la corrupción	SÍ
Realiza auditorías a sus proveedores para comprobar el cumplimiento de la normativa y los estándares internacionales	SÍ
Dispone de un Sistema de Gestión Calidad documentado	SÍ
Dispone de algún Sistema de Gestión de Calidad certificado por tercero	SÍ
Dispone de un Sistema de Gestión Medioambiental documentado	SÍ
Dispone de un Sistema de Gestión Medioambiental certificado	SÍ
Han interpuesto contra su compañía denuncias por cuestiones ambientales	NO
Dispone de una política de integración o contratación de personal con riesgo de exclusión social (incluyendo en éste a las personas con discapacidad)	NO
Dispone de una política que promueva la igualdad y la diversidad	NO
Realiza acciones que estudien el nivel de satisfacción de los empleados durante el desempeño de sus funciones (Ej. Encuesta clima laboral, Indicador GPW...)	SÍ
Ha impulsado y desarrollado medidas orientadas a facilitar la conciliación de la vida personal y laboral de sus trabajadores más allá de las legales	SÍ
Porcentaje de Contratos Indefinidos:	50%
Existe una descripción detallada de cada puesto de trabajo	SÍ
Dispone de algún órgano interno que vele por el cumplimiento de su código de conducta	SÍ
Las funciones de prevención las realizan mediante:	SERVICIO AJENO
Tiene documentada la Evaluación de Riesgos	SÍ
Tiene documentadas las medidas de Protección y Prevención	SÍ
Tiene un plan de Prevención	SÍ
Dispone de un SGPRL documentado	SÍ
Ha sido certificado el mismo por un tercero	SÍ
<u>Bloque Comunicación y Transparencia</u>	
<i>Plataformas de comunicación que fomentan la transparencia y que indican los objetivos, compromisos y los resultados obtenidos:</i>	
Memoria de sostenibilidad (estándar GRI u otro)	SÍ
Web corporativa	SÍ
Otros (comunicados oficiales, informes específicos, ...)	NO
Verifica por un tercero los datos de desempeño que hace públicos	NO

Calificación: **A+**

Calificación: **A+**

